

# SAFEelement

ET NYHETSBRUV FRA SAFE • 29.4.16 • SAFE.NO

## Mekling i IKM OMC

SAFE m ter i mekling om ny tariffavtale i IKM OMC i Stavvanger tinghus fredag 29.april. Blir partene ikke enige, er 24 SAFE-medlemmer i bedriften i streik fra klokken 24.00 lørdag 30 april – altså fra og med 1. mai.

IKM OMC ble etablert ved at IKM i 2015 kjøpt deler av Oceaneering NCA. Bakgrunnen for meklingen er at våre medlemmers nye arbeidsgiver, IKM OMC, ikke vil videreføre tariffavtalen SAFE har hatt med Oceaneering NCA.

SAFE ba IKM OMC om et forhandlingsmøte som ble holdt i januar i år. Der fastholdt bedriften at den ikke ville videreføre den gjeldende tariffavtalen.

### **Blir partene ikke enige, er SAFE klar for streik fra og med 1. mai.**

Fra SAFE deltar disse i meklingen: Hilde-Marit Rysst, Roy Aleksandersen, Levard Olsen-Hagen og Reidun Ravndal. Fra SAFE-klubben m ter klubbleder Kenneth Skjæveland og sekretær Bjørn Herry Enoksen

IKM forsøker å tvinge v re medlemmer over i et annet forbund og inn på en dårligere

tariffavtale. SAFE krever bare å få videreført den eksisterende avtalen v re medlemmer går på i dag.

I allmøte har konsernsjefen i IKM uttalt at han aldri kommer til å inngå noen tariffavtale med SAFE. Dette er åpenbart et angrep på de ansattes soleklare rett til selv å velge fagforeningstilknytning.

### **Bedriftsgodkjente fagforeninger er et gufs fra en tid eller regimer vi ikke ønsker oss tilbake til!**

Når IKM hevder at bedriftens mål er lik lønn for likt arbeid, er det en fordreining av virkeligheten. Realiteten er nemlig at det er lavere lønn og dårligere arbeidsvilkår for samme arbeid han her prøver å diktere.

Det er viktig at hele SAFE er bredt på at vi kan være i streik på søndag, og forbundet foreventer at alle medlemmer og også kollegaer som er organisert i andre forbund viser solidaritet og støtte til kollegaer som da vil være i en lovlig arbeidskamp.

### **Ikke minst er det viktig å slå ned på alle tegn til streikebryteri!**

Hvis arbeidstakere som ikke er i streik, blir pålagt å utføre det arbeidet som normalt utføres av de streikende, vil de med rette kunne motsette seg dette. Hvis de likevel utfører dette arbeidet, er det streikebryteri. For at en streik skal bli effektiv er det av største betydning at bedriften ikke f r praktisk anledning til å sette andre arbeidstakere i de streikendes sted enten dette gjelder organiserte eller uorganiserte arbeidstakere, ansatte i bedriften eller arbeidstakere utenfra. Bruk av streikendes arbeidsverktøy og utstyr er også å regne som streikebryteri.

Den som får beskjed fra arbeidsgiver om at han vil måtte utføre arbeidet til en som er i streik har full rett til å nekte å utføre dette arbeidet. Medlemmer som er uenig med arbeidsleder om et bestemt arbeid er streikebryteri tar opp dette umiddelbart med klubbledelse/streikeledelse. De arbeidstakere ved bedriften som ikke er tatt ut i streik kan dessuten nekte å samarbeide med streikebrytere.

**IKM utfordrer den frie organisasjonsretten, og gjennom det angriper konsernet hele fagbevegelsen. Et slikt angrep skal vi slå tilbake – ved å slutte rekkene og stå sammen!**